

แบบบันทึกการถอดบทเรียน
โครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ
และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย
อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

ส่วนที่ ๑ บริบทพื้นที่ที่ดำเนินโครงการ

ประวัติอำเภอเมยวดี

กิ่งอำเภอเมยวดี ตั้งอยู่บ้านใหม่สถานี หมู่ที่ ๖ ตำบลเมยวดี เดิมเป็นทุ่งนาป่าละเมาะ นายบุญตา มูลศรีแก้ว ได้จัดซื้อที่นาเหล่านี้แล้วจัดแบ่งให้ทางราชการเพื่อสร้างเป็นที่ว่าการกิ่งอำเภอ สถานีตำรวจ สถานีอนามัย โรงเรียน วัด และบริเวณที่ตั้งตลาดสด กิ่งอำเภอเมยวดีแยกจากอำเภอโพนทองเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๖ โดย นายบุญตา มูลศรีแก้วได้ยื่นร้องขอตั้งกิ่งอำเภอ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๑ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง “แบ่งท้องที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด” ตั้งเป็นกิ่งอำเภอเมยวดี ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๑ ลงนามโดย พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย มีเขตการปกครอง ๒ ตำบล คือ ตำบลชุมพร และตำบลเมยวดี

นายบุญตา เมืองแก้ว เสนอเป็นตำบลเมยวดี โดยท่านให้เหตุผลว่าเป็นการรักษานามเดิมเอาไว้คือ “อีเมย” ก็คือเมยวดีนั่นเอง ทุกคนเห็นด้วยและพอใจคำว่า เมยวดีมาก ท่านยังขยายความให้ฟังว่าถ้าเป็น “อีเมย” หมายถึงกระตังตัวเมียที่มีลูกแล้ว ถ้าเป็น “เมยวดี” กระตังตัวเมียบังยังเป็นสาวบริสุทธิ์ เมื่อได้รับอนุญาตตั้งเป็นกิ่งอำเภอแล้ว สถานที่ราชการยังไม่มี นายบุญตาง ฝนัดค้า ได้ให้บ้านส่วนตัวเป็นสถานที่ทำงานของกิ่งอำเภอ และส่วนราชการต่าง ๆ เปิดฉลองกิ่งอำเภอเมยวดี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๑

ปี พ.ศ. ๒๕๒๓ ได้รับงบประมาณก่อสร้างอาคารที่ว่าการกิ่งอำเภอ และข้าราชการได้ขึ้นทำงานที่อาคารหลังใหม่เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๔ ต่อมาเมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๖ ทางราชการได้มีพระราชกฤษฎีกายกฐานะกิ่งอำเภอเป็นอำเภอเมยวดี

๑. พื้นที่

อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของจังหวัดร้อยเอ็ด พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบสูง ดินมีสภาพเป็นดินร่วนปนทราย ห่างจากตัวจังหวัดร้อยเอ็ด ๗๒ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๖๙ ตารางกิโลเมตร (๑๐๕,๖๒๕ ไร่) พิกัด VD ๐๙๔๑๓๕ มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

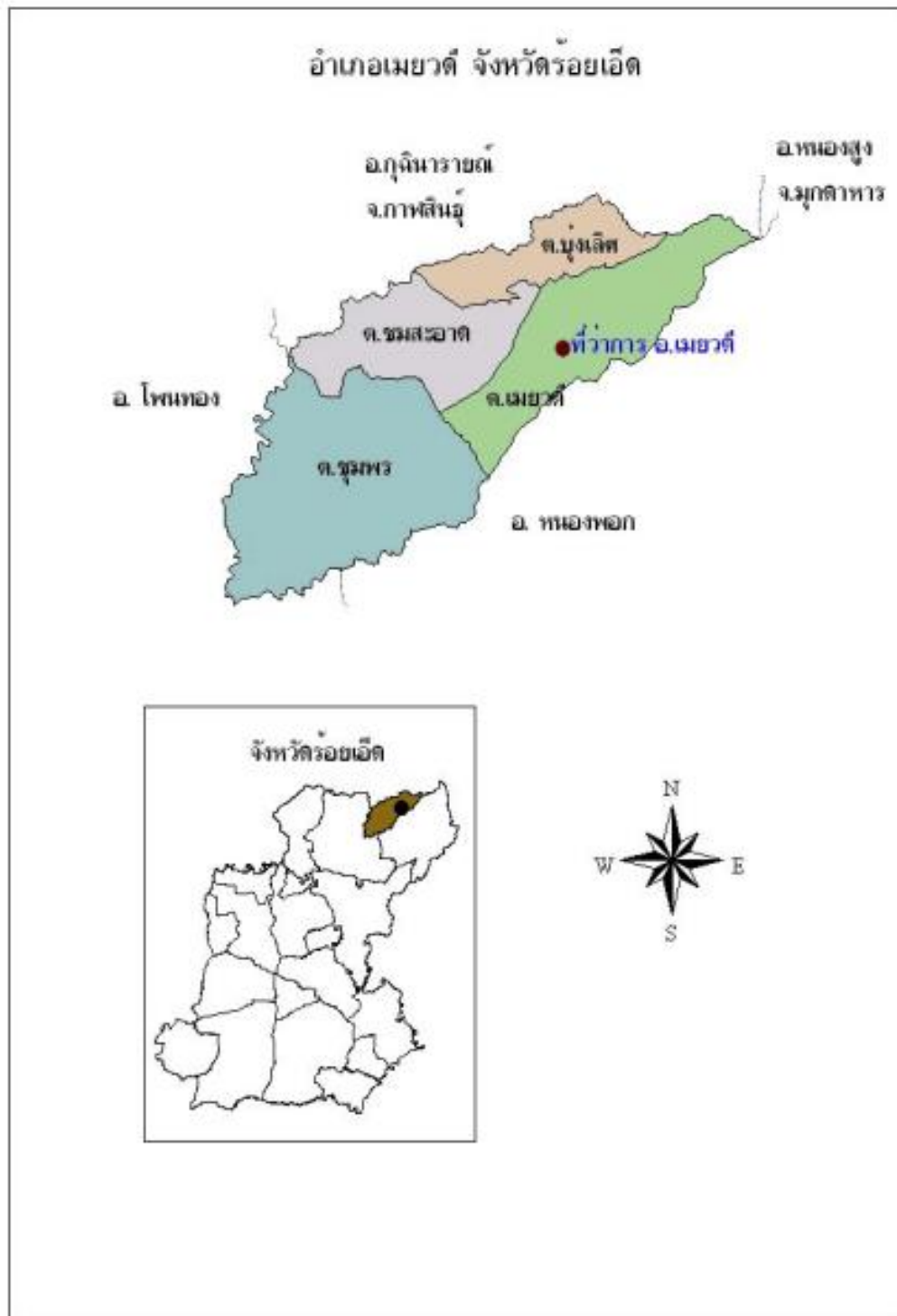
ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

การปกครอง

แบ่งเขตการปกครองย่อยตาม พ.ร.บ. ลักษณะปกครองท้องที่พุทธศักราช ๒๕๕๗ ออกเป็น ๔ ตำบล ๔๓ หมู่บ้าน ได้แก่

๑. ตำบลเมยวดี จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน
๒. ตำบลชุมพร จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน
๓. ตำบลบึงเลิศ จำนวน ๙ หมู่บ้าน
๔. ตำบลชมสะอาด จำนวน ๙ หมู่บ้าน

พื้นที่ที่อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด



คำขวัญอำเภอเมยวดี

“เมยวดีเมืองพ่อสีหราช สวยสะอาดด้วยน้ำใจ เลื่องลือไกลผ้าลายขิด ถิ่นผลิตอ้อยหวาน ทุกหมู่บ้านพัฒนา”

๒. จำนวนครัวเรือน/ประชากร

อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด มีครัวเรือนทั้งหมด ๔,๙๘๗ ครัวเรือน จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงทั้งหมด ๑๖,๖๘๘ คน แบ่งเป็น เพศชาย ๘,๐๗๒ คน และเพศหญิง ๘,๖๒๖ คน (ข้อมูล จปฐ ปี ๒๕๖๕)

๓. ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของอำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด มีสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงเป็นพื้นที่การเกษตร พื้นที่ทั้งหมดเหมาะแก่การทำนาในฤดูฝนแต่ขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง สภาพดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายหรือค่อนข้างเป็นทรายความอุดมสมบูรณ์ปานกลางถึงต่ำ มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ ลำน้ำยัง ลำห้วยกลอย ลำห้วยไผ่และลำห้วยทราย ซึ่งมีต้นน้ำบนเทือกเขาภูพาน พื้นที่ทั่วไปเหมาะสำหรับการทำเกษตร ปศุสัตว์ ผลิตผลทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย ยางพารา พืชผัก และเลี้ยงสัตว์ ส่วนการประกอบอาชีพอื่น ๆ นอกภาคเกษตรกรรม ได้แก่ รับจ้างทั่วไป ค้าขาย ทอผ้า จักรสาน เป็นต้น

๔. สภาพภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศของอำเภอเมยวดี จัดอยู่ในประเภทอากาศแบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดูร้อนหรือแบบทุ่งหญ้าเมืองร้อน ภูมิอากาศมี ๓ ฤดู คือ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว ดังนี้

๑. ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนพฤษภาคมของทุกปี ซึ่งเดือนที่ร้อนที่สุดคือเดือนเมษายน
๒. ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน ถึงเดือนกันยายนของทุกปี ซึ่งเดือนที่มีฝนตกชุกที่สุดคือเดือนสิงหาคม
๓. ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมของทุกปี ถึงเดือนมกราคม ที่หนาวที่สุด

๕. สภาพทางเศรษฐกิจ

อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร และอื่น ๆ ได้แก่ ทำนา ทำสวน ทำไร่ เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย รับจ้างทั่วไป ทอผ้า พืชทางเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย ถั่ว ยางพารา ยูคาลิปตัส เป็นต้น โดยแบ่งเป็น

ครัวเรือนที่ประกอบอาชีพการเกษตร จำนวน ๔,๖๘๓ ครัวเรือน แบ่งเป็น

๑. ครัวเรือนที่ประกอบอาชีพเพาะปลูก จำนวน ๓,๗๔๔ ครัวเรือน
๒. ครัวเรือนที่ประกอบอาชีพการเกษตร เพื่อบริโภคและมีบางส่วนเหลือขาย จำนวน ๒,๖๙๐ ครัวเรือน
๓. ครัวเรือนที่ประกอบอาชีพการเกษตรแบบผสมผสานหรือตามแนวพระราชดำริ จำนวน ๘๕๒ ครัวเรือน
๔. ครัวเรือนที่ทำการเกษตรปลอดสารพิษหรือเกษตรอินทรีย์ จำนวน ๗๗๙ ครัวเรือน

รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี

อำเภอเมยวดี มีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี จำนวน ๖๖,๒๓๗.๕๓ บาท แยกตามพื้นที่ ดังนี้

- ตำบลชุมพร จำนวน ๖๕,๑๐๒.๑๔ บาท
- ตำบลบึงเลิศ จำนวน ๕๕,๗๕๐.๘๐ บาท
- ตำบลเมยวดี จำนวน ๗๓,๕๖๕.๖๗ บาท
- ตำบลชมนัส จำนวน ๗๓,๓๘๖.๖๖ บาท

ด้านการเกษตร

มีพื้นที่ประมาณร้อยละ ๗๘.๕๔ ของพื้นที่ทั้งหมด ประมาณ ๘๖,๐๐๐ ไร่เศษ ดังนี้

- นาข้าว จำนวน ๓๒,๕๓๗ ไร่
- พืชไร่ (มันสำปะหลัง, อ้อย) จำนวน ๑๙,๘๗๒ ไร่
- หม่อนไหม จำนวน ๓๖ ไร่
- ปลูกไม้ผล จำนวน ๓,๕๗๕ ไร่
- ปลูกยางพารา จำนวน ๙๗๖ ไร่

๖. สภาพทางสังคม

คนในพื้นที่ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีประเพณีที่สำคัญ ได้แก่ การเล่นดนตรีของชาวภูไท ประเพณี บุญข้าวจี ประเพณีบุญบั้งไฟ และประเพณีสงกรานต์

การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๒๔ แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง

สถาบันและองค์การทางศาสนา

- วัด จำนวน ๗๒ แห่ง

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลอำเภอเมยวดี จำนวน ๑ แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔ แห่ง

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลโครงการ

๑. ชื่อโครงการ ศาสตร์พระราชายายผล โคนง นา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดี

๒. พื้นที่ดำเนินการ ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการโคก หนอง นา อำเภอมะยวดี จำนวน ๗๒ ครัวเรือน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ สามารถพึ่งพาตนเองได้
- ๓.๒ ลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติต่าง ๆ ทั้งภัยแล้ง และน้ำท่วม
- ๓.๓ การปลูกพืชหลากหลายชนิดในพื้นที่โคกหนองนา (๑ไร่ หรือ ๓ไร่)เป็นการลดความเสี่ยงจากการปลูกข้าวซึ่งเป็นการปลูกพืชเชิงเดี่ยว
- ๓.๔ การสร้างงานสร้างทักษะอาชีพด้านการเกษตรและการรวมกลุ่มเพื่อการผลิตสินค้าที่มีความหลากหลาย
- ๓.๕ การพึ่งพาอาศัยกันของคนในชุมชน เป็นการสร้างความรักความสามัคคีให้แก่คนในชุมชนได้
- ๓.๖ การรวมกลุ่มเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนเพื่อเป็นการต่อยอดภูมิปัญญาให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถแข่งขันทางการค้าได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมายของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๒ ครัวเรือน

๕. กิจกรรม

ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ สร้างเครือข่ายและยกระดับ ศูนย์เรียนรู้ โคก หนอง นา โมเดล

- วิธีดำเนินงาน**
๑. ประชุมครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ โคก หนอง นา โมเดล
 ๒. ร่วมกันจัดทำแผนการผลิตเพื่อให้เหมาะสมกับพื้นที่ของแต่ละบุคคล
 ๓. มอบปัจจัยการผลิตตามความต้องการของครัวเรือนต้นแบบ
 ๔. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

หน่วยงานหรือภาคีเครือข่ายที่ร่วมดำเนินงาน

ปกครองอำเภอมะยวดี,สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมะยวดี ,สำนักงานเกษตรอำเภอมะยวดี,ท้องถิ่นอำเภอมะยวดี , เทศบาลตำบลทั้ง ๔ แห่ง

พิกัดพื้นที่ดำเนินงาน

ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการโคก หนอง นา โมเดล อำเภอมะยวดี จำนวน ๗๒ ครัวเรือน

กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มส่งเสริมอาชีพด้านต่าง ๆ

วิธีดำเนินงาน

๑. สร้างความเข้าใจแก่ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ โคก หนอง นา โมเดล
๒. จัดกลุ่มครัวเรือนที่มีความสนใจตามอาชีพด้านต่าง ๆ เช่น ด้านพืช ด้านสัตว์ ด้านประมง ด้านหัตถกรรม และการแปรรูปต่าง ๆ

๓. ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มส่งเสริมอาชีพต่าง ๆ ตามความต้องการของผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. ประสานหน่วยงานให้ความรู้ในการฝึกอาชีพแก่กลุ่มส่งเสริมอาชีพด้านต่าง ๆ
๕. มอบปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินกิจกรรมด้านต่าง ๆ
๖. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

หน่วยงานหรือภาคีเครือข่ายที่ร่วมดำเนินงาน

ปกครองอำเภอเมยวดี,สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมยวดี ,สำนักงานเกษตรอำเภอเมยวดี,สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมยวดี ,สำนักงานประมงอำเภอโพหนอง, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย(กศน.)อำเภอเมยวดี, ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร(ธกส.) สาขาเมยวดี , ท้องถิ่นอำเภอเมยวดี , เทศบาลตำบลทั้ง ๔ แห่ง

พิกัดพื้นที่ดำเนินงาน

ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการโคก หนอง นา อำเภอเมยวดี จำนวน ๗๒ ครัวเรือน และ ครัวเรือนขยายผลจากกิจกรรมที่๑

กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเพื่อให้เป็นกลุ่มที่มีกฎหมายรองรับ

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด
๒. คัดเลือกคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจกรรมของวิสาหกิจชุมชน
๓. ดำเนินการจดวิสาหกิจชุมชนเพื่อระดมทุนและดำเนินกิจกรรมทางการเงินของกลุ่ม
๔. มีการเชื่อมโยงเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนในอำเภอเพื่อดำเนินกิจกรรมที่หลากหลาย
๕. การติดตามประเมินผล โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นระยะ

หน่วยงานหรือภาคีเครือข่ายที่ร่วมดำเนินงาน

สำนักงานเกษตรอำเภอเมยวดี,ปกครองอำเภอเมยวดี

พิกัดพื้นที่ดำเนินงาน

ครัวเรือนทั้งหมดในอำเภอเมยวดีที่เข้าร่วมโครงการ

กิจกรรมที่ ๔ การจัดตั้งกลุ่มยุวเกษตรกรเพื่อสืบสาน ต่อยอดกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความยั่งยืน

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการยุวเกษตรกรในโรงเรียนไปยังโรงเรียนต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอเมยวดี
๒. รับสมัครโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ
๓. คัดเลือกโรงเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในพื้นที่ทั้ง ๔ ตำบลในอำเภอเมยวดี อย่างน้อย ตำบลละ ๑ โรงเรียน
๔. ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มยุวเกษตรกรในโรงเรียนโดยบันทึกเข้าในระบบของกรมส่งเสริมการเกษตร
๕. ตั้งคณะกรรมการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มยุวเกษตรกรตามหลักเกณฑ์ของกรมส่งเสริมการเกษตร
๖. ประสานหน่วยงานต่าง ๆ ในการถ่ายทอดความรู้ด้านการเกษตรให้แก่กลุ่มยุวเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ

๗. ดำเนินการทางการเกษตรตามความต้องการของสมาชิกกลุ่มยุวเกษตรกร
๘. การติดตามประเมินผล โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง

หน่วยงานหรือภาคีเครือข่ายที่ร่วมดำเนินงาน

สำนักงานเกษตรอำเภอเมยวดี, ปกครองอำเภอเมยวดี, โรงเรียนต่างๆ ๆ ที่เข้าร่วมโครงการ, สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมยวดี, สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมยวดี, สำนักงานประมงอำเภอโพหนอง, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย(กศน.)อำเภอเมยวดี, ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธกส.) สาขาเมยวดี

พิกัดพื้นที่ดำเนินงาน

โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการยุวเกษตรกรในโรงเรียนทั้ง ๔ ตำบล ในอำเภอเมยวดี

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เป้าหมาย (Objective)

ศาสตร์พระราชายายผลโคก หนอง นาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดี

ตัวชี้วัด (Key Result)

- คราวเรือนที่เข้าร่วมโครงการสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักทฤษฎีใหม่ขั้นพื้นฐาน ภายในระยะเวลา ๓ เดือน
- คราวเรือนที่เข้าร่วมโครงการสามารถขยายผล/รวมกลุ่ม/สร้างเครือข่าย เพื่อดำเนินตามหลักทฤษฎีใหม่ขั้นกลาง ภายในระยะเวลา ๕ เดือน
- คราวเรือนที่เข้าร่วมโครงการสามารถจัดหาแหล่งทุน/แหล่งเงินกู้เพื่อขยายกิจการ ตามหลักทฤษฎีใหม่ขั้นก้าวหน้า ภายในระยะเวลา ๑ ปี

ผลลัพธ์ (Outcomes)

๑. คราวเรือนที่เข้าร่วมโครงการทั้ง ๔ ตำบล มีครัวเรือนต้นแบบ จำนวน ๗๒ ครัวเรือน และขยายผลไปสู่ครัวเรือนอื่น ๆ ทุกครัวเรือนในอำเภอเมยวดีสามารถพึ่งพาตนเองได้
๒. จัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเพื่อจะแปรรูปผลผลิตที่เกิดขึ้นในโครงการ
๓. มีกลุ่มส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรต่าง ๆ ตามความสนใจ เช่น ด้านพืช ด้านสัตว์ ด้านประมง ด้านหัตถกรรม, ด้านแปรรูป เป็นต้น
๔. มีกลุ่มยุวเกษตรกรในโรงเรียนในทุกตำบลเพื่อปลูกฝังใจรักด้านการเกษตรและเป็นการกำลังหลักในการทำการเกษตรรุ่นต่อไป
๕. คราวเรือนที่ได้รับผลประโยชน์อย่างน้อย ๗๒๐ ครัวเรือน

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการถอดบทเรียน

๑. ความสำเร็จ

๑.๑ ผลผลิต

การดำเนินโครงการศาสตร์พระราชายายผล โคนง นา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดีสามารถบรรลุตัวชี้วัดของโครงการได้ในทุกกิจกรรมเกิดประโยชน์กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายฯ ดังนี้

๑) ครั้วเรือนที่เข้าร่วมโครงการทั้ง ๔ ตำบล มีครั้วเรือนต้นแบบ จำนวน ๗๒ ครั้วเรือน และขยายผลไปสู่ครั้วเรือนอื่น ๆ ทุกครั้วเรือนในอำเภอเมยวดีสามารถพึ่งพาตนเองได้

๒) จัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเพื่อจะแปรรูปผลผลิตที่เกิดขึ้นในโครงการ

๓. มีกลุ่มส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรต่าง ๆ ตามความสนใจ เช่น ด้านพืช ด้านสัตว์ ด้านประมง ด้านหัตถกรรม, ด้านแปรรูป เป็นต้น

๔) การดำเนินโครงการสามารถเป็นแกนนำขับเคลื่อนการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในรูปแบบ โคนง นา โมเดล ในพื้นที่ได้

๕) ครั้วเรือนที่ได้รับผลประโยชน์อย่างน้อย ๗๒๐ ครั้วเรือน

๖) เกิดความสามัคคี ร่วมคิด ร่วมทำ การทำงานเป็นทีม ได้เครือข่าย ได้ประสบการณ์ ได้ความรู้ มีรายได้เพิ่มขึ้น

๗) การดำเนินโครงการสามารถลดปัญหาภัยแล้ง เพิ่มที่กักเก็บน้ำฝนในพื้นที่การเกษตรของตนเองได้เป็นอย่างดี ทำให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

๑.๒ ผลลัพธ์

๑) การน้อมนำหลักการทรงงานมาปฏิบัติ เช่น ระเบิดจากข้างใน ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนเป็นกำลังหลักให้มีความรู้ความเข้าใจศาสตร์พระราชา แนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่อย่างแท้จริง (ไม่ใช่รู้แค่เปลือก) แต่ผ่านกระบวนการเรียนรู้จากการ ลงมือทำ (ไม่ใช่รู้เพียงแค่อฤษฎี) เพราะการได้ลงมือปฏิบัติจริงจะเป็นการสร้างองค์ความรู้ที่ได้จากประสบการณ์โดยตรง ทำให้สามารถจดจำรายละเอียด และทราบปัญหาอุปสรรคระหว่างปฏิบัติ สู่การแก้ไขปัญหา จนทำให้เกิดทักษะติดตัวไปปรับใช้ในครั้วเรือนและชุมชนของตนเองได้ และขาดทุนคือกำไรคือ เน้นการแบ่งปัน (ขาดทุนคือกำไร) โดยการนำองค์ความรู้และสิ่งที่ได้จากศูนย์เรียนรู้ อาทิ พืชพันธุ์และ สัตว์ต่าง ๆ ไปถ่ายทอดและมอบให้กับผู้ยากไร้ต่อไป

๒) เกิดการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วน คนในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมสร้างแหล่งเรียนรู้

๓) เกิดการสร้างเครือข่ายโคนง นา โมเดล ในพื้นที่อำเภอเมยวดีที่ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งภาคีต่าง ๆ ที่เข้ามาสนับสนุนในเรื่องการให้ความรู้ต่าง ๆ

๔) เกิดแหล่งเรียนรู้ แหล่งอาหาร สามารถพึ่งพาตนเองได้ในทุกสถานการณ์

๑.๓ ผลกระทบ

ผลกระทบทางบวก

- ประชาชนได้แนวทางในการประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้แบบพอเพียง
- เกิดเครือข่ายในการส่งเสริมการเรียนรู้การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์สู่การปฏิบัติในรูปแบบ โคนง นา โมเดล

- มีอาชีพที่มั่นคง และสามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙

- ผู้เข้าร่วมโครงการและประชาชน ที่มีความสนใจโครงการฯ มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความมั่นคงทางอาหารได้เป็นอย่างดี

- ทำให้ชุมชนมีศูนย์เรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแหล่งเรียนรู้สำคัญในชุมชน เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา ซึ่งสามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง

- สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาพื้นที่ของตนเองในการทำการเกษตรที่เน้นการพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

ผลกระทบเชิงลบ

- การขับเคลื่อนโครงการ ศาสตร์พระราชายายผล โคนง นา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดี ตามโครงการอำเภอนำร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังขาดการสนับสนุนงบประมาณดำเนินงาน ทำให้การขับเคลื่อนงาน อาจไม่ราบรื่นเท่าที่ควร

๑.๔ ผลพลอยได้

๑) เกิดการขยายผลตามโครงการศาสตร์พระราชายายผล โคนง นา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดี อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้มีเครือข่ายโคก หนอง นา เพิ่มจำนวนมากขึ้น

๒) ชุมชนมีศูนย์เรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓) ประชาชนได้รับการพัฒนาองค์ความรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ผ่านการลงมือปฏิบัติอย่างจริงจัง

๔) ได้พัฒนาตนเอง ได้องค์ความรู้ใหม่ ได้เรียนรู้ทั้งในเรื่องของการเกษตรและการปศุสัตว์

๕) ได้ลงมือปฏิบัติจริงไม่ใช่รู้เพียงทฤษฎี

๖) ภาคิเครือข่ายในพื้นที่ เช่น วัดร่วมสนับสนุนโครงการฯ ที่อำเภอมะยวดี จังหวัดร้อยเอ็ดขับเคลื่อน โดยสนับสนุนงบในการจัดซื้อวัสดุให้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่นำไปเลี้ยง ขยายผลและส่งมอบให้กับเครือข่ายในรอบปีต่อไป

๗) ได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากภาคิเครือข่ายและภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ทั้งด้านวิชาการและเจ้าหน้าที่ในการขับเคลื่อนโครงการฯ

๒. กระบวนการหรือวิธีขับเคลื่อนงาน

- การวางแผนการทำงานเป็นขั้นตอน มีการกำหนดแผนก่อนดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ

- การแบ่งหน้าที่การทำงานชัดเจน

- สร้างการรับรู้ให้ส่วนราชการระดับอำเภอ ให้มีความเข้าใจในการขับเคลื่อนและเป้าหมายของโครงการฯ

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน มีบทบาทในการร่วมตัดสินใจว่าจะเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำทุกขั้นตอน ตั้งแต่การรับทราบนโยบาย แสวงหาทางเลือก และร่วมเป็นภาคี เครือข่ายการทำงาน โดยเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังข้อมูล การให้ความเห็น การร่วมวางแผน การร่วมตัดสินใจ

- การสร้างภาคีเครือข่ายในการทำงาน ส่วนราชการให้ความสำคัญ การระดมการสนับสนุนจากทุกภาคส่วน (ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ภาคเอกชน สถานศึกษา วัด ศาสนาสถาน เป็นต้น) จัดฝึกอบรมการสร้างวิทยากรตัวคูณให้แก่เครือข่าย อสม. และเครือข่าย ทสม. ในพื้นที่อำเภอเมยวดี โดยเครือข่าย โคนง หนอง นา ๑ คน รับผิดชอบครัวเรือนเป้าหมาย จำนวน ๑๕ ครัวเรือน

- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในระดับชุมชน เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายงานผลให้ชุมชนทราบด้วย



๓. ปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จ

- การมีทีมงานที่เข้มแข็ง ทีมทุกคนในทีมต้องมีความสามัคคี มีความรู้สึกและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- การกำหนดเป้าหมายดำเนินงานตามแนวทางหรือแผนงานที่ชัดเจน
- มีการวางแผนปฏิบัติงานเป็นขั้นตอน การมีส่วนร่วมของเครือข่ายและคนในชุมชน ทุกคนมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ร่วมมือร่วมใจ ยอมรับความคิด เคารพในเสียงส่วนใหญ่
- การเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็น การให้ความร่วมมือทุกภาคส่วน
- ผู้นำทีมงานเป็นต้นแบบในการดำเนินงานต่าง ๆ ต้องร่วมกับทีมในการดำเนินงานต่าง ๆ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา ผู้นำที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา ย่อมมีความยินดีในการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาให้สำเร็จได้อย่างเต็มที่ เมื่อเต็มที่ ย่อมเป็นผู้นำทีมในการร่วมกันดำเนินงานให้สำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. องค์ความรู้ที่เป็นบทเรียน (สังเคราะห์มาจากการหาความสัมพันธ์ของระบบ ที่สกัดออกมาเป็นองค์ความรู้)

๑) ศาสตราจารย์พระราชยาของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ดำเนินโครงการฯ โดยมูลนิธิกิจกรรมธรรมชาติได้นำมาประยุกต์ใช้เพื่อให้ง่ายต่อการปฏิบัติโดยสร้างต้นแบบที่เป็นรูปธรรมซึ่งสามารถนำมาดัดแปลงใช้ให้เหมาะกับสภาพพื้นที่และสังคมในแต่ละท้องถิ่น ถอดบทเรียนเป็นตัวอย่างหลุมขมครกในรูปแบบ ต่าง ๆ โคน หนอง นา โมเดล และบันได ๙ ขั้น สู่การพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

อำเภอเมยวดีเป็นอำเภอที่มีพื้นที่สภาพภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นที่ดอน ทำให้ไม่เหมาะสมในการเพาะปลูกข้าวนาปี เพราะน้ำไม่ทั่วถึงและบางพื้นที่ก็เป็นที่ลุ่มต่ำเสี่ยงต่อน้ำท่วมทำให้ผลผลิตบางส่วนหรือทั้งหมดเกิดความเสียหาย การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักทฤษฎีใหม่ด้านการแก้ไขปรับปรุงคุณภาพของคน ดิน น้ำ ป่า อย่างเป็นระบบมาพัฒนาปรับปรุงพื้นที่ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นการสร้างโอกาสในการเรียนรู้ ถ่ายทอดและฝึกปฏิบัติฐานการเรียนรู้ตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ เช่น การปลูกพืชสวน พืชไร่ การเลี้ยงสัตว์ การทำการประมง หรือใช้ภูมิปัญญาในการสร้างรายได้ เช่น งานหัตถกรรม การแปรรูป การถนอมอาหาร รวมถึงด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม วิธีการปรับปรุงดิน และการใช้พลังงานทดแทน เป็นต้น มีข้อมูลทางวิชาการ เช่น ชุดความรู้ต่าง ๆ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีจุดเรียนรู้หรือฐานเรียนรู้ หรือสถานที่สำหรับการจัดการเรียนการสอนความรู้แก่ผู้สนใจตามศักยภาพของพื้นที่และสถานที่

๒) ทฤษฎีบันได ๙ ขั้น

- ขั้นที่ ๑-๔ ขั้นแรกสร้างได้ด้วย การ “ปลูกป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง”

(๑) พอกิน : เงินยทองเป็นของมาया ข้าวปลาสิของจริง

(๒) พอใช้ (๓) พออยู่ (๔) พอร่มเย็น : ปลูกไม้ให้พอใช้ มีสมุนไพรรักษาโรค ปลูกไม้ให้พออยู่ คือมีไม้สำหรับสร้างที่อยู่อาศัย ให้ร่มเงา ประโยชน์ของป่าเหล่านี้ทำให้เกิดความพอร่มเย็น

สามารถแก้ไขปัญหา : ความยากจน หนี้สิน ทรัพยากรเสื่อมโทรม ขาดแคลนน้ำ ภัยแล้ง

- ขั้น ๕-๙ ขึ้นก้าวหน้า

(๕) บุญ (๖) ทาน : ยิ่งทำยิ่งได้ ยิ่งให้ยิ่งมี

(๗) เก็บ : ใช้ภูมิปัญญาในการเก็บรักษาและสร้างมูลค่าเพิ่ม

(๘) ขยาย : “มั่งคั่ง ยั่งยืน” คำขยายด้วยคุณค่า จากการเพิ่มมูลค่า สามารถถ่ายทอด เรื่องราวดี ๆ ส่งต่อให้ผู้บริโภคกันอย่างมีจิตสำนึก

(๙) เครือข่าย : “การสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกัน” “การสร้างพลัง” เพื่อขยายผล ความสำเร็จตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓) ด้านความร่วมมือของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกระบวนการที่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการในทุกขั้นตอนคือ ร่วมศึกษา ร่วมคิด ร่วมวิเคราะห์ ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมแก้ปัญหา ร่วมติดตามประเมินผล ร่วมรับผิดชอบ ร่วมรับผลของการพัฒนา ทั้งในรูปของบุคคล กลุ่ม และองค์กร อย่างแท้จริงและด้วยความสมัครใจไม่ใช่ด้วยความเกรงใจหรือถูกบังคับเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในตนเอง มองเห็นและตระหนักถึงศักยภาพหรือพลังความรู้ ความสามารถของตนเอง เกิด ความรู้สึกเป็นเจ้าของชุมชน และเจ้าของงานพัฒนาชุมชน (Sense of Belonging) ซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนให้ ประสบความสำเร็จ

๔) การมีทีมงานที่ดี มีความเข้มแข็ง มีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรงร่วมใจบรรลุเป้าหมาย มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน

๕) มีการวางแผนและกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน และลงมือปฏิบัติตามแผนที่วางไว้สามารถทำให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามกระบวนการและแผนที่ได้กำหนดไว้

๖) มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำงาน การติดตามการขับเคลื่อนงาน และการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง สร้างการรับรู้

๗) เครือข่ายภาคี เครือข่ายการทำงาน ต้องเข้าใจและรู้มีจุดหมายร่วมกัน การเชื่อมโยงของกลุ่ม ของคนหรือกลุ่มองค์กร ที่สมัครใจจะแลกเปลี่ยนข่าวสารหรือทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของ คนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระเท่าเทียมกันภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิเชื่อถือเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

๕. ข้อเสนอแนะในการนำความรู้ไปใช้ (หากจะทำให้สำเร็จควรคำนึงถึงปัจจัยใด/เงื่อนไขใด ควรทำอย่างไร ให้ความสำคัญกับปัจจัยใดหรือการกระทำใด) (ให้เอาองค์ความรู้ในข้อ๔ มาทำเป็นข้อเสนอแนะ)

๕.๑ กระบวนการมีส่วนร่วม เป็นกระบวนการที่ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนใน ทุกขั้นตอนคือ ร่วมศึกษา ร่วมคิด ร่วมวิเคราะห์ ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมแก้ปัญหา ร่วมติดตามประเมินผล ร่วมรับผิดชอบ ร่วมรับผลของการพัฒนา ทั้งในรูปของบุคคล กลุ่ม และองค์กร อย่างแท้จริงและด้วยความสมัครใจ ไม่ใช่ด้วยความเกรงใจหรือถูกบังคับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในตนเอง มองเห็นและตระหนักถึงศักยภาพหรือพลัง ความรู้ ความสามารถของตนเอง เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของชุมชนและเจ้าของงานพัฒนาชุมชน (Sense of Belonging) ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนให้ประสบความสำเร็จ

๕.๒ การสร้างทีมงานในการขับเคลื่อน ถ้าหากสมาชิกทีมไม่ให้ความร่วมมือหรือขาดทีมที่มีส่วนร่วม ให้ผู้นำทีมใช้วิธีการพูดคุยทำความเข้าใจ การรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกทีมและมอบหมายงานในหน้าที่ให้ตรงกับ ความถนัดของสมาชิกทีม หัวใจสำคัญของการทำงานระบบทีมคือต้องมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรงร่วมใจบรรลุ เป้าหมายให้ได้ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์

๕.๓ การวางแผนต้องคำนึงถึงความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของข้อมูล โดยจะต้องเริ่มจาก การศึกษาสถานะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกชุมชน ตำบล อำเภอ เพื่อให้ทราบถึงจุดอ่อนจุดแข็งภายในตลอดจน โอกาสและอุปสรรคที่เกิดขึ้น และมีอิทธิพลต่อองค์กรจากภายนอกเพื่อมาใช้เป็นสมมุติฐานสำหรับการพยากรณ์หรือ การคาดเดาเหตุการณ์ในอนาคต สำหรับการวางแผนและการตัดสินใจทางการบริหาร ถ้าผลของการคาดเดามีความ

แม่นยำ ถูกต้อง การขับเคลื่อนงานก็จะมีสิทธิ์ที่จะยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่าผ่าเผยและภาคภูมิใจ แต่ถ้าการพยากรณ์หรือการคาดเดาผิดความแม่นยำ ก็จะก่อให้เกิดผลเสียต่อการบริหารและการดำเนินงานโครงการฯ ถ้าเกิดปัญหาในสถานการณ์ฉุกเฉิน ในสถานการณ์ฉุกเฉินควรจะต้องมีการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว แต่การวางแผนจำเป็นต้องใช้เวลา ดังนั้น ในสถานการณ์ดังกล่าวจึงทำให้เกิดการล่าช้า

๕.๔ ระบบสารสนเทศทำให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วมากขึ้น โดยใช้กระบวนการประมวลผลข้อมูลซึ่งจะทำให้สามารถเก็บรวบรวม ประมวลผลและปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยได้อย่างรวดเร็วระบบสารสนเทศช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีขนาดใหญ่ หรือมีปริมาณมากและช่วยทำให้การเข้าถึงข้อมูล (access) เหล่านั้นมีความรวดเร็วด้วย และนำสารสนเทศ สำหรับการวางแผนการพัฒนาและขับเคลื่อนโครงการให้ประสบผลสำเร็จยิ่งขึ้นต่อไป

๕.๕ เครือข่ายต้องมีการเชื่อมโยงในลักษณะของเครือข่าย จะต้องพัฒนาไปสู่ระดับของการลงมือทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกันด้วย ดังนั้น เครือข่ายต้องมีการจัดระบบให้กลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่เป็นสมาชิกดำเนินกิจกรรมบางอย่างร่วมกัน เพื่อนำไปสู่จุดหมายที่เห็นพ้องต้องกัน การสร้างเครือข่ายควรสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้สมาชิกในเครือข่ายมีความสัมพันธ์กันฉันท์เพื่อนที่ต่างก็มีความเป็นอิสระมากกว่าสร้างการคบค้าสมาคมแบบพืงพืง

ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก

๑. ภาพการดำเนินกิจกรรม

๑.๑ กิจกรรมเครือข่ายขยายผลโคกหนองนา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดี

กิจกรรมโครงการเลี้ยงวัวเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดี โดยการอุปการะจากพระคุณเจ้าพระครูสมุห์ สุริยาสุภัทโท เจ้าอาวาสวัดศรีมงคล บ้านโป่ง ตำบลบึงเลิศ อำเภอมะยวดี พร้อมคณะศิษย์ยานุศิษย์ได้เฝ้าชีวิตโค-กระบือจากโรงฆ่าสัตว์ มาร่วมโครงการเลี้ยงวัวเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดี โดยให้สมาชิกเครือข่ายแจ้งความประสงค์ผ่านสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมะยวดี

จากนั้นประชุมคณะกรรมการบริหารการเลี้ยงวัวและตั้ง กฎ กติกา ข้อตกลง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ในการนำวัวไปเลี้ยง และจัดประชุมสร้างความเข้าใจแก่สมาชิกที่สมัครใจโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมะยวดีและพระครูสมุห์ สุริยาสุภัทโท เจ้าอาวาสวัดศรีมงคล และนัดวันในการรับวัวไปเลี้ยง นำร่องในเครือข่าย ๒๔ ตัว/๒๔คน ดังนี้



๑.๒ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดี ต่อยอดโครงการอาหารกลางวันให้กับโรงเรียนในระบบเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพึ่งตนเอง พื้นที่โรงเรียนนาร่อง โรงเรียนบ้านห้วยทราย ตำบลชุมพร อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อเชื่อมโยงโรงเรียนเครือข่ายและภาคีต่างๆ ด้วยการลงมือทำ จำนวนนักเรียน ๒๒๐ คน ได้ดำเนินการให้ความรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติ การปลูกพืช บำรุงดิน น้ำหมักจุลินทรีย์ การสร้างความมั่นคงทางอาหาร ผลผลิตที่เกิดขึ้น เช่น เห็ดนางฟ้า ไข่ไก่ กล้วย พืชผักสวนครัว ฯลฯ



๑.๓ กิจกรรมเอามื้อสามัคคีเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดีนาร่องในแปลงโคก หนอง นา



๑.๔ ผลผลิตสู่การสร้างความมั่นคงทางอาหารและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเมยวดี

๒.



กิจกรรมการถอดบทเรียน

๒.๑ ประชุมคณะทำงานถอดบทเรียน



๒.๒ กิจกรรมเพิ่มทักษะการจัดการความรู้ด้านการถอดบทเรียน ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meeting



๒.๒ กิจกรรมการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานโครงการฯ



๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมเวที

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| ๑) นายสันติ โฆษะพนม | นายอำเภอเมยวดี |
| ๒) นางสาวศิริพร กุลนาม | ปลัดอำเภอ |
| ๓) นายภักพล วรรณพฤษ์ | ปลัดอำเภอ |
| ๔) นางสาวสุนันท์ เอกุทัฬ | ห้องถิ่นอำเภอเมยวดี |
| ๕) นางศรีสัจด์ สุวรรณโต | กพสอ.เมยวดี |
| ๖) นายสงกา กล้าหาญ | ผู้ใหญ่บ้าน |
| ๗) นางนิลบล จงสมชัย | กำนัน |
| ๘) นายรัฐพงษ์ พิศเรศ | นักวิชาการเกษตร |
| ๙) นายนิกร ดาวศรี | ปลัดอำเภอ |
| ๑๐) นายบุญช่วย มหิวรรณ | สท. |

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑) นายทองม้วน พันศรี | กำนันตำบลโนนสะอาด |
| ๒) นางจิรพรรณ สิกขวัฒน์ | ผอ.รร.วัดศิรีวง |
| ๓) นายกิตติพงษ์ ศรีไชยวาล | ประธานเครือข่าย |
| ๔) นายสงกา กล้าหาญ | ผู้ใหญ่บ้าน |
| ๕) นายพลุย์ วิชกรรม | ผู้ใหญ่บ้าน |

๔. รายชื่อทีมถอดบทเรียนจังหวัด

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| ๑) นายพิศ นันทพูนพิพัฒน์ | พัฒนาการจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๒) นายทำเนียบ ศรีคุณ | เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ |
| ๓) นางสาวนพรัตน์ มูลตะกร | เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ |
| ๔) นางสาวฉนิศร ดลประสิทธิ์ | เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ |
| ๕) นายพุดฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา | พนักงานทรัพยากรบุคคล |
| ๖) นายบัณฑิต ศรีวัฒนานนท์ | เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ |
| ๗) นางสาวลักษณ เบ็ญเจ็ด | ผอ.กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน |
| ๘) นางสาวพิศมัย ปิ่นบุตร | พัฒนาการอำเภอเมยวดี |
| ๙) นายศักดิ์ดา ศิวิแวน | นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ |
| ๑๐) นายโกวิทย์ คำศรีเมือง | นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ |
| ๑๑) นางวิลาวรรณ ปีกการะนัง | นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ |

๕. ผู้ประสานงาน (กรณีต้องการข้อมูลเพิ่มเติม)

- ชื่อ : นางสาวพิศมัย ปิ่นบุตร
ตำแหน่ง : พัฒนาการอำเภอเมยวดี
โทรศัพท์ : ๐๘๑-๘๒๒๔๕๓๐